ESG
RAPPORT

Vores ansvar.
For mennesker, miljø
og fremtidige generationer.

IDS® SPEDITION

ESG-rapport 2025

Historien om IDS Spedition ApS

IDS Spedition ApS blev etableret i 1993 i Kolding oprindeligt som et K/S, inden man i 1996 etablerede anpartsselskabet. Dengang var basis, som det stadig er, at være specialister på transporter til og fra Schweiz. Det er den kerne vores forretning står på og det som er vores primære fokus. Derudover er hele IDS Speditions DNA dygtige mennesker, som brænder for det vi laver. Vi er et hold på 9 ildsjæle som alle trives med at lægge vores hoveder og hjerter i det vi arbejder med og står for – og det gør en kæmpe forskel.

Vores kundesegment er derfor ikke udelukkende transporter til og fra Schweiz, men også alle andre transportopgaver, hvor prisen ikke er det *eneste* konkurrenceparameter. Det må gerne være både svært, udfordrende og bøvlet – sagt på godt jysk.

Vi er ekstraordinært dygtige til alt med told, sendinger med specielle krav til leveringstider, læsse- eller losseforhold, særlige tilladelser, hastetransporter og ellers alt der kan køres på hjul. Vi har transporteret alt fra levende babysæler i tanke, over vindmøller til betonelementer til metro-byggeriet. Sagt på godt jysk, så ser vi bøvl som udfordringer og krydderi i hverdagen.

Virksomheden ligger i Kolding og er drevet af mig, Henriette Kildegaard Gade. Jeg startede her som ansat i 2001, blev del-ejer i 2010 og overtog virksomheden 100% i 2023. Jeg har siden solgt 10% af anparterne til min kollega Filip Stenderup Jensen, for at sikre virksomhedens fortsatte positive udvikling og fremdrift.

Jeg ønsker at drive en virksomhed, som er en fantastisk arbejdsplads. Jeg tror på, at meget godt starter med dét fokus. Jeg er desuden stolt af at stå i spidsen for en virksomhed, hvor vi har et knivskarpt fokus på vores styrker og konstant arbejder på at være i front inden for disse områder.

Vores arbejde med bæredygtighed og ESG

Vi har alle et fælles ansvar for at passe på miljøet og holde bæredygtighed for øje.

Transportbranchen skal også være med til at finde mere bæredygtige løsninger som skåner miljøet. Hos IDS Spedition har vi fokus på at løsningerne skal være effektive, omkostningsrelevante og progressive. Dvs at vi hele tiden holder øjnene på bolden og sikrer at vi i så vild udstrækning som muligt, vælger miljørigtige alternativer.

Derudover har vi hér i virksomheden de sidste mange år udviklet et øget fokus på medarbejdertrivsel, arbejdsglæde, balance i arbejdslivet og i det hele taget "hvad gør en god arbejdsplads". Medarbejderne er kernen i alle virksomheder, og mit job som leder er primært at sørge for at mine kolleger trives. For arbejdsglæde smitter – den smitter af på det produkt vi leverer, på vores dagligdag, på vores løsninger og på vores serviceniveau.

Sidst men ikke mindst tager vi dét at drive en sund forretning meget alvorligt. Det skal gøres indenfor gældende lovgivning i alle de lande vi arbejder i, og det skal gøres med respekt for de mennesker vi arbejder sammen med. Vi søger derudover at gøre vores indflydelse gældende og få vores stemme hørt. Det kan godt være vi er en mindre virksomhed, men vi er tæt på den dagligdag der præger transporterhvervet og vi vil gerne give vores input til den politik der føres på området og de lovgivningsmæssige beslutninger der præger vores branche.

Alt dette er hjørnestenene i driften af IDS Spedition, og dette understøttes af vores arbejde med ESG-rapporten og udarbejdelse af et klimaregnskab. På denne måde får vi konkretiseret vores aftryk og får tydeliggjort vores udvikling på punkterne, så vi kan blive ved med at sætte mål for fremtiden – også på den bæredygtige front.

Tak for din interesse i vores ESG-rapport – og god læselyst !

Henriette Kildegaard, ejer & direktør

E
S
G
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE

Environment
Bæredygtighed & Miljø

Environment

Bæredygtighed & Miljø

Vores udgangspunkt for at passe på miljøet	Vi affaldssorterer og uddanner alle ansatte og gæster der kommer i huset om det både via plancher og ved interne møder
	Vi sorterer i dag i 8 fraktioner, og langt størstedelen bliver genbrugt. Vi vil arbejde på at sortere endnu bedre og dermed opnå højere genanvendelse, mindre forbrænding og dermed mindre CO2-udledning. Vi vejer vores farlige affald og dette afleveres korrekt på genbrugsstationen.
	Vores rengøring udføres kun i Svanemærkede produkter og med fokus på minimalt vandforbrug
	Indkøb til vores frokostordning gøres altid økologisk på mælkeprodukter, grøntsager og æg og i så vid udstrækning som muligt også på alle andre produkter.
	Vi har fravalgt engangsservice og prioriterer kvalitetsprodukter med holdbarhed. Vi har samtidigt udfaset papirhåndklæder og erstattet disse med rigtige håndklæder vi vasker i huset. Dette er for at mindske ressourceforbruget og integrere alle dele af vores drift i bæredygtighedstanken og principper for cirkulær økonomi.
	Vores største påvirkning af miljøet ligger i scope 3 i forbruget af diesel hos vores underleverandører. Vi har her fokus på euronormer og emissionsklasser samt den teknologiske udvikling og nye muligheder.
	Vi har udskiftet al belysning i vores lagerhal til LED

Miljødata

Energi	Enhed	2023	2024	2025
Elektricitet	kWh	25367	25569	**18277**
Naturgas	Nm^3	2995	2269	**2344**

Vand

Vandforbrug	m^3	335	332	**243**
Spildevand	m^3	335	332	**243**

Affald og genbrug

Farligt affald	kg	0	0	**27**
Restaffald	kg	1730	470	**490**
Glas- og metalemballage	kg	240	530	**130**
Hård plast incl. mad- og drikkekartoner	kg	309	507	**189**
Pap og papir	kg	570	740	**410**
Papir til makulering	kg	942	887	**441**
Plast	kg	90	150	**90**
Madaffald	kg	870	980	**420**
Procent affald genanvendt	%	63,6	89,0	**77,4**

Forbrugsdata:

Energi:
Vores totale forbrug af elektricitet og naturgas i vores lejemål (separate målere)

Vand:
Total forbrug af vand samt spildevand

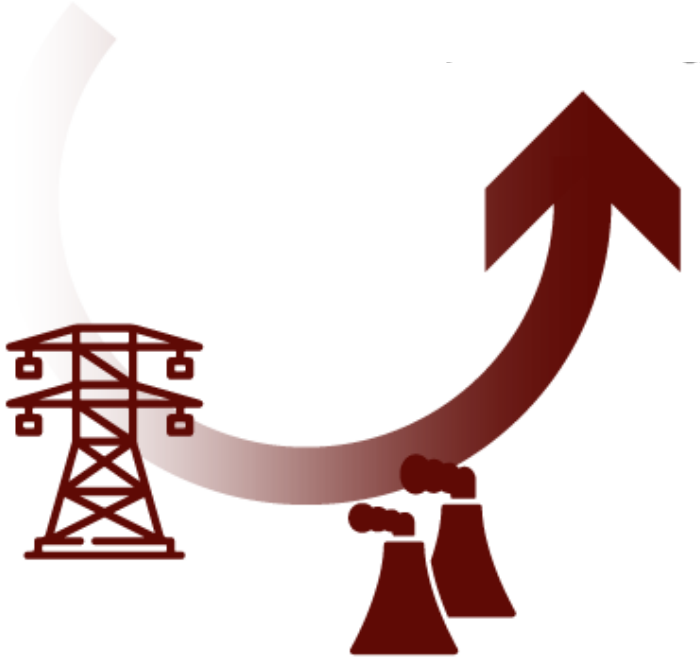
Affald:
Vores totale mængde af affald opdelt i de 8 fraktioner man sorterer i i Kolding Kommune. Vi differentierer mellem genbrugeligt og restaffald

Total CO2-udledning

Ved vores årlige ESG-rapportering opgraderes forudgående års scopes altid efter gældende vejledningerne, således tallene altid er sammenlignelige.
Tallene er udregnet iht. GLEC 3-rammen og ISO14083-standarden.

Scope	Enhed	2023	2024	2025
Scope 1	Ton CO2e	24,54	16,77	**17,20**
Scope 2	Ton CO2e	3,79	2,77	**1,86**
Scope 3	Ton CO2e	2593,52	2375,61	**2503,43**
Uden for scopes	Ton CO2e	1,43	4,05	**1,69**
Total CO2-udledning	Ton CO2e	2623,28	2408,19	**2524,18**

CO2-udledning

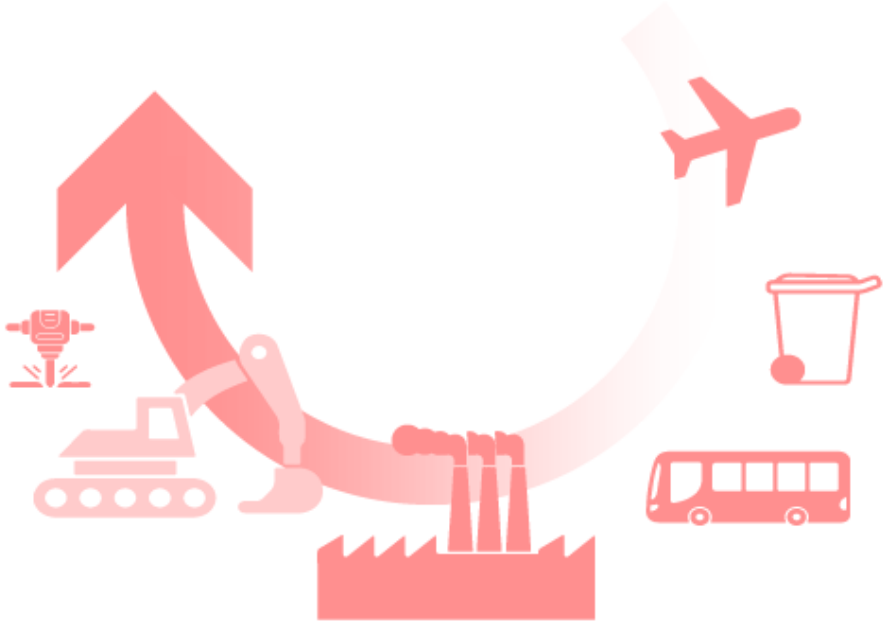


SCOPE 2 – indirekte emissioner fra forsyninger vi har købt, og som konsumeres af virksomheden

ELEKTRICITET
VARME

SCOPE 1 – emissioner fra kilder vi enten ejer eller på anden vi kontrollerer direkte

ENERGI TIL EGNE KØRETØJER



SCOPE 3 – indirekte emissioner fra aktiviteter som ikke er 100% ejet eller kontrolleret af os (underleverandører)

TRANSPORTYDELSER
INDKØBTE VARER OG TJENESTER
REJSER OG MEDARBEJDERPENDLING
AFFALD
LEASEDE AKTIVITETER

REGNSKABSPRAKSIS

Regnskabspraksis for klimaregnskab

For at kunne arbejde aktivt og progressivt med ESG-tallene, er det vigtigt at indsatsen og standarden kan måles således at udviklingen og eventuel tilbagegang bliver tydelige, og derfor er redskaber, vi kan arbejde med. Vi skal altså have nogle tal vi år for år kan sammenligne.

Som SMV-virksomhed er der pt ingen lovgivning omkring, hvad en ESG-rapport skal indeholde, og der findes heller ikke en given standard for, hvorledes vores klimaaftryk skal udregnes.

Vi ønsker at lave en ESG-rapport, som er transparent og oplysende for dig, som læser af den - og som samtidig kan ses som et internt værktøj til udvikling af vores forretning.

Vi har derfor nøje udvalgt de fokuspunkter og arbejdsområder, som vi mener er relevante for netop vores forretning, og hvor vi i høj grad, kan stille skarpt på henholdsvis miljøet, den sociale del og vores ledelse, mission og vision.

Anvendt standard

Vi arbejder ud fra GSG-protokollen (The Greenhouse Gas Protocol – Coorporate Standard) og ESG-nøgletallene forklaret i den danske vejledning "ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten" udgivet af Finansforeningen, Danske Revisorer og Nasdaq. Til selve klimaregnskabet har vi benyttet Erhvervsstyrelsens emmisionsberegner "Klimakompasset" . For at beregne IDS Speditions samlede drivhusgasemissioner konverteres de forskellige drivhusgasemissioner til CO2-ækvivalenter. Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard GHGP for at sikre pålideligheden og ud fra de 5 grundprincipper: Relevans, transparens, konsistens, nøjagtighed og fuldstændighed.

Scope 1 omfatter al udledning af brændstof for de køretøjer, vi ejer og lejer, hvor det er vores aktiviteter, der forårsager udledningen på vores lager, trucks, elhunde og køletrailer) og firmabiler.

Scope 2 omfatter de indirekte CO2-udledninger fra produktion af den el og varme, vi forbruger fra forsyningsnetværket, aflæst via målere.

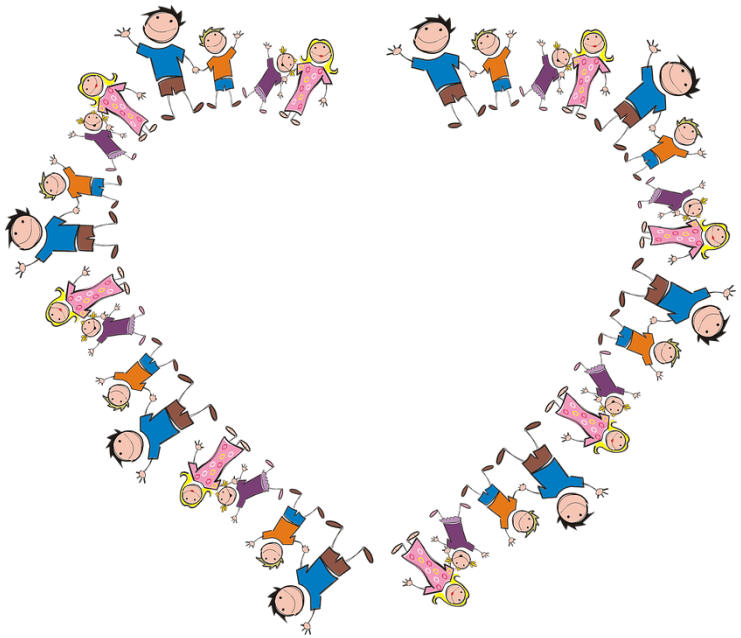
Scope 3 omfatter CO2-udledninger i 6 af de 15 underkategorier, da de øvrige ikke er relevante i 2023. De 5 af kategorierne er fordelt på opstrøms kategorier, mens den mest markante post, transporterne udført af vores underleverandører, er den eneste i nedstrømkategorien. Beregningen af denne CO2-udledning er lavet på basis af vejledningen udgivet af Danske Speditører, hvor der henvises til GLEC V3.0 framework, module 2. Default Fuel Efficiency and CO2 Intensity Factors. Forudsætningerne for denne udregning er: Lastbil med tilladt 40 ton totalvægt, gennemsnitsgods (gr CO2 (e) pr ton km) og dette er ganget op i den faktiske tonskm vi har kørt på alle sendinger i 2025.

Data i scope 3 er både leverandørspecifik, aktivitetsbaseret og monetært. Laveste datakvalitet er naturligvis den monetære. I vores scope 3 plan er vi opmærksomme på at forbedre datakvaliteten med relevans i mente ved at henvende os til leverandører og samarbejdspartnere og er opmærksomme, hvis vores aktiviteter ændrer sig. Det har indflydelse på vores valg af leverandører.

Yderligere forudsætninger for vores udregning fremviser vi gerne på forespørgsel.

Social

Sociale forhold



Social

Sociale forhold

Vores udgangspunkt for at passe på os selv, hinanden og alle andre der krydser vores vej

Alle medarbejdere har arbejdsgiver betalt sundhedsforsikring
Alle medarbejdere tilbydes månedlig arbejdsgiver-betalt behandling hos massør eller lignende
Vi tager årligt på "IDS-weekend". Turen har primært et socialt formål, men vi kan også engagere os i både uddannelse og workshops
Vores fitnessinstruktør har lavet kortere videoer til os alle har adgang til, så man dagligt kan få lavet øvelser
Der er fri adgang til køb af ergonomiske hjælpemidler som kan gøre arbejdsstillinger bedre og mindre belastende
Vi har fokus på sociale arrangementer store som små og mødes minimum 4 gange årligt alle

FRA ANSAT TIL PARTNER

Overgangen fra at ét til noget andet

Skrevet af Filip Stenderup Jensen, Juni 2026

Da jeg fik tilbuddet om at købe mig ind i IDS Spedition, var det ikke kun en økonomisk beslutning. Den del var ikke med i mine overvejelser i starten. Dét der trak i mig, var kollegaerne der dannede rammerne, og historien om virksomheden der er blevet bygget op over de sidste 30 år.

IDS Spedition er en mindre virksomhed og det betyder at der ikke er et uoverskueligt hierarki. Alle bliver hørt og vi føler alle vi er en del af IDS Spedition.
Vi arbejder tæt sammen, vi kender hinanden, og vi mærker hver dag, hvordan vores individuelle indsats påvirker driften. Derfor føltes det også naturligt at blive medejer i en virksomhed som jeg allerede følte mig en stor del af.

Beslutningen kom dog ikke uden tvivl og bekymring. At investere sine egne penge i virksomheden er en stor beslutning. Der er jo ingen garantier for hvor god investeringen viser sig at være. Jeg brugte lang tid på at tænke over, hvad det ville betyde for mig, min familie og ikke mindst min hverdag. Men hver gang jeg stillede mig selv spørgsmålet, om jeg troede på virksomheden, var svaret det samme: JA!

Jeg tror på de mennesker, jeg arbejder sammen med. Jeg tror på vores værdier. Og jeg tror på den måde, vi driver virksomheden på. Jeg kan se det udviklingspotentiale vi har, og jeg er sikker på at vi har en stærk position i fremtiden.

Det særlige ved vores lille virksomhed er, at afstanden mellem idé og handling er meget kort. Når vi træffer en beslutning, kan vi hurtigt se effekten af den. Som partner mærker jeg derfor endnu tydeligere, at mine valg og handlinger er med til at påvirke virksomhedens udvikling. Det giver både en stor motivation og en ydmyghed over for det ansvar, der følger med.

Der er selvfølgelig dage, hvor ansvaret fylder mere. Hvor bekymringer om fremtiden, vækst eller markedsudvikling fylder. Men der er også en særlig stolthed i at vide, at man er med til at forme virksomhedens retning.

For mig har ejerskabet ikke ændret, hvem jeg er, eller hvordan jeg møder på arbejde. Men det har styrket min følelse af tilhørsforhold. Jeg føler mig endnu mere forbundet med IDS Speditions succeser, udfordringer og ambitioner. Det er ikke længere kun "vores arbejdsplads" – det er også et fælles projekt, som jeg har valgt at investere i, både professionelt og personligt.

Min største motivation har været ønsket om at være med til at sikre, at det, vi har skabt, kan udvikle sig videre. At vi kan bevare den kultur, det sammenhold og den fleksibilitet, som gør vores virksomhed til noget særligt. Ikke kun for os selv, men også for de mennesker, der bliver en del af virksomheden i fremtiden.

Når jeg ser fremad, drømmer jeg om, at vi fortsætter med at vokse på vores egen måde. Ikke nødvendigvis ved at blive størst, men ved at blive ved med at være et sted, hvor mennesker tager ansvar, hjælper hinanden og går på arbejde med lysten til at skabe noget sammen.

For mig er det essensen af at være medejer: At have troen på fællesskabet og modet til at investere i det.

Social data

Medarbejdere	Enhed	2023	2024	2025
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	9,40	10,10	**9,70**
Medarbejdere med nedsat arbejdsevne	Antal	1,00	1,00	**1,00**
Kønsdiversitet	%	49,46	56,30	**58,80**
Aldersgennemsnit	År	48,60	48,70	**51,55**
Medarbejderomsætningshastighed - kontor	%	0,00	12,50	**0,00**
Medarbejderomsætningshastighed - lager	%	33,33	33,33	**0,00**
Gennemsnitsanciennitet - kontor	År	10,60	8,50	**8,90**
Gennemsnitsanciennitet - lager	År	4,50	5,20	**5,50**
Lønforskel mellem køn	Gange	0,94	1,09	**1,29**

Social data:

Det er vigtigt for os at vores ESG-rapport er relevant, informativ og gennemsigtig.
Vi har derfor udvalgt de punkter ud fra Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon for SMV'ere der er relevante for vores forretning

Sygefravær og arbejdsulykker

Sygefravær	Dage/FTE	4,89	14,5*	**1,40**
Antal arbejdsulykker med mindst 1 fraværsdag	Antal	0,00	0,00	**0,00**

**en planlagt knæoperation. Tallet uden denne er 3,9*

MTU – overblik over trivsel i IDS Spedition

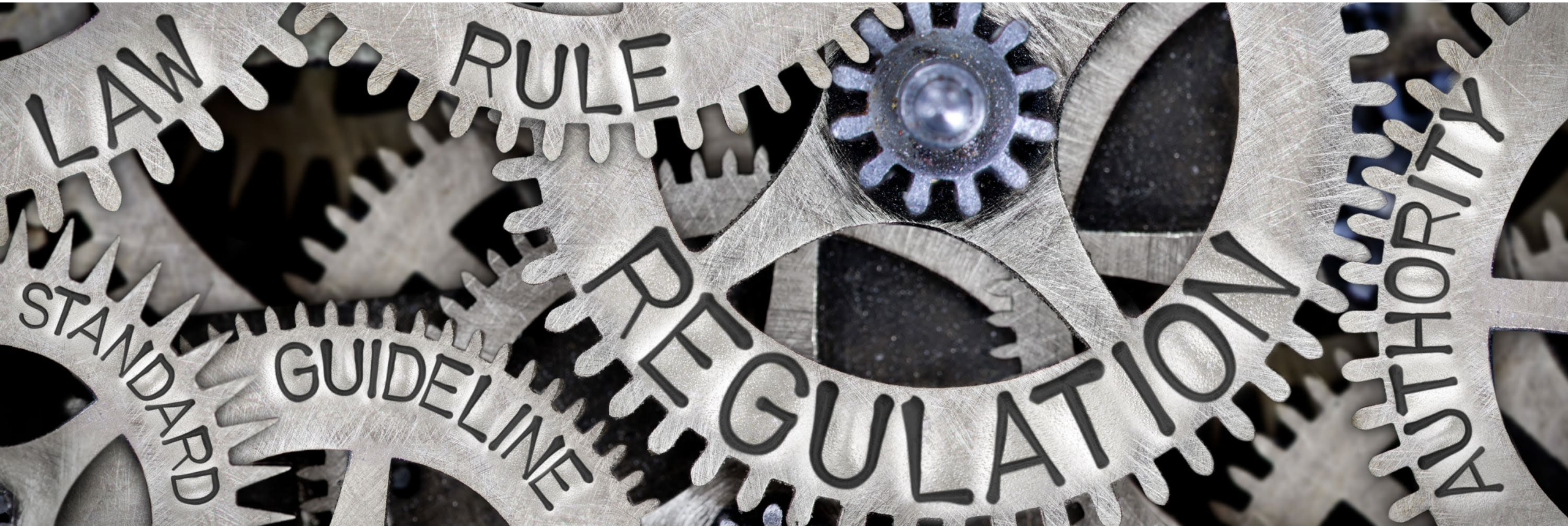
Kategori	2023	2024	2025
Ledelsen, Målsætning og vision	4,48	4,46	**4,48**
Støtte og opbakning	4,68	4,77	**4,68**
Trivsel	4,25	4,29	**4,25**
Autonomi & Indflydelse	4,28	4,53	**4,28**
Anerkendelse	4,42	4,54	**4,42**
Indhold & Udførsel	4,42	4,50	**4,42**
Stress & Burnout	3,81	3,94	**3,81**
Fastholdelse	4,58	4,71	**4,58**
Engagement	4,50	4,38	**4,50**

MTU - mearbejdertilfredshedsundersøgelse

Vores undersøgelse er lavet på basis af i alt 9 kategorier, hvor højeste score er 5.
Vi sammenholder år efter år resultatet for at sikre, at vi gør alt vi kan, for at sikre trivsel. Men også for at sikre, at kræfterne fra ledelsen side bruges på tiltag der giver mest mening for alle ansatte.

Governance

Etik & Forretning



Governance

Etik & Forretning

Vores udgangspunkt god etik og forretningsdrift	Vi prioriterer en flad organisation med en tilgængelig og lydhør ledelse
	Vi udfører årlig MTU-undersøgelse hvor alle input tages alvorligt og som konstruktiv kritik til ledelsens fremtidige fokus
	Vi accepterer ingen former for korruption eller bestikkelse
	Her accepters ingen former for diskrimination og vi prioriterer en favnende og rummelig organisation med plads til alle
	Tæt kommunikation er nødvendigt og italesættes. Ledelsesstilen understøttes af "du skal ikke tro, du skal vide". Dette gælder både over for ansatte og leverandører
	Vi har gennem mange år engageret os i brancheforeningens arbejde og er aktive i bestyrelsen i den lokale afdeling
	Vi gennemfører så ofte som behovet er der fællesmøder, for at sørge for, at alle ansatte har samme informationer, for at dele viden og for at søge alle input. Også for at dele udfordringerne og succeserne.

Governance data

Sager	Enhed	2023	2024	2025
Sager om diskrimination	Antal	0,00	0,00	**0,00**
Sager om bestikkelse og korruption	Antal	0,00	0,00	**0,00**
Sager om mistrivsel / mobning på arbejdspladsen	Antal	0,00	0,00	**0,00**

De 3 bundlinjer giver bæredygtig udvikling

Vi har opgjort scope 1, 2 og 3 og ikke overraskende er IDS Speditions største CO2-aftryk i scope 3, hvor underleverandørernes fragt bonner ud. Vi udvikler løbende tiltag vi vil have fokus på for at bidrage til bæredygtighedsagendaen og nå vores målsætninger for ESG-nøgletal opsat i denne rapport.

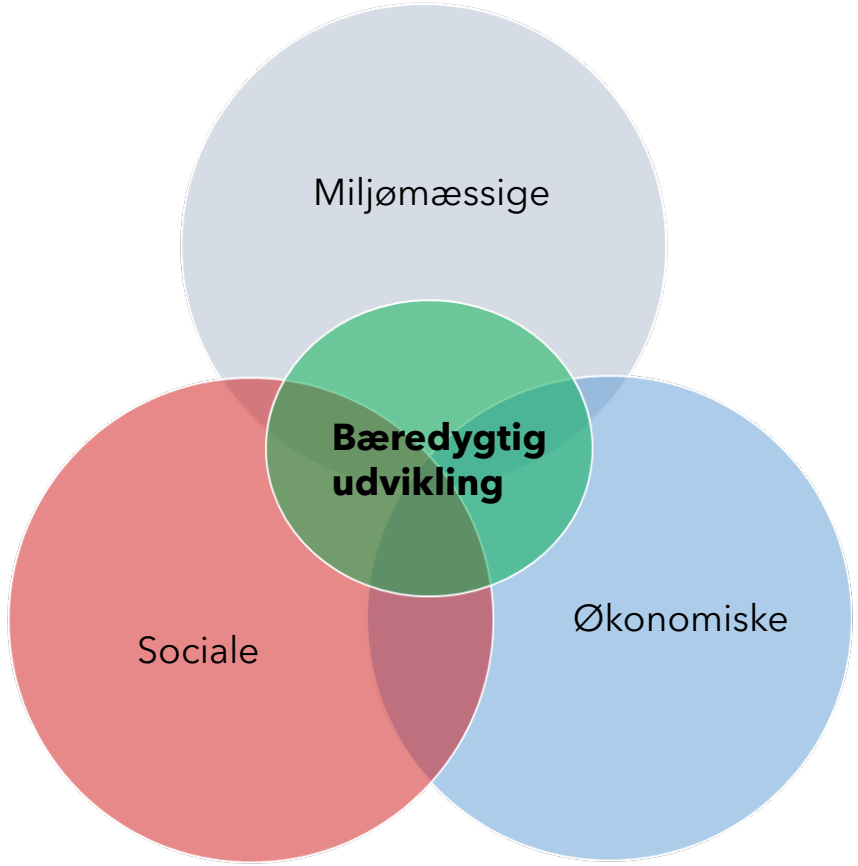
Vi ønsker at gøres vores indflydelse primært på egen matrikel og i konkrete forhold, vi her i virksomheden har indflydelse på; lige fra omgangstonen, chaufførernes faciliteter og teknologiske løsninger, der findes ang. emissionsklasse og brændstoffer, der er realistiske.

På den større klinge er det vigtigt at bidrage til den lobby-indsats, der skal være med til at påvirke vores politikere, så de regler og politikker, der vedtages, har en positiv effekt og giver mening. Her kan man i speditionsbranchen somme tider undres over de beslutninger fra politisk hold, der føres ud i livet - ikke alle virker lige gennemtænkte.

Vi sætter spot på egen praksis og sætte den ind i bæredygtighedssammenhæng. Således bliver det nemmere at se, hvad der giver mening på den tredobbelte bundlinje og lettere at spotte, hvilke tiltag der skal igangsættes, så vin med fordel kan tage endnu mere ansvar og iværksætte tiltag, der batter i forhold til bæredygtighed.

Vi er i gang med at skabe og udvikle bevidsthed omkring og forståelse for, hvordan ESG og hele bæredygtighedsagendaen kan gribes an. Vi har taget ansvaret på os og det gør en forskel. Bæredygtighed, både E, S og G er med i mindsettet i det daglige arbejde og er nu en integreret del af vores årshjul.

Vi ønsker at gøre en forskel nu og i fremtiden



VORES MÅL

Konkrete indsatser og mål for bæredygtigheden i IDS Spedition

med inspiration fra FN's Verdensmål

Vores primære fokuspunkter i vores arbejde med bæredygtighed

År 3 på vores bæredygtighedsrejse

Vi startede rejsen med ESG-rapport og det bevidste arbejde med vores klimaaftryk i 2023.

Vi arbejder især med affald hvor vi fra 2024 til 2025 har halveret vores mængde og fortsat har en høj grad af affald vi sorterer til genandveldelse.

Det er en stor øjenåbner hvor stor en forskel et øget fokus gør og hvor meget vi som lille virksomhed kan flytte.

Vores trivsel er stigende via endnu mindre sygefravær på generel sygdom, højere anciennitet og forsat høj medarbejdertilfredshed.

Medarbejdertrivsel og både faglig og social trivsel er et vigtigt område, vi har tradition for at have i fokus og fortsat vil prioritere højt. Vi laver årligt APV og trivselsundersøgelse, for altid at have fokus på medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø. Siden 2023 har vi ligeledes lavet årligt MTU og bruger resultaterne herfra til viden om, hvor ledelsen fokus skal ligge. Vi fokuserer i særdeleshed på ingen accept af arbejdsulykker, et lavt sygefravær, fastholdelse af medarbejdere, en god og rummelig omgangstone, opbakning kolleger imellem og en meget flad organisation med en lydhør ledelse.

Vi er ambitiøse omkring "Governance – etik og forretning". Vi accepterer under ingen omstændigheder hverken korruption, bestikkelse, rasisme eller nogen former for diskrimination. Det synes vi siger sig selv, men det er en vigtig proces at få sat ord på netop en nul-tolerance og få den ledt ud i organisationen og videre til vores leverandører og samarbejdspartnere. Vi har i 2025 lanceret vores interne medarbejderhåndbog som både er et arbejdsredskab, et kompas for alle ansatte og en synliggørelse af hvad vi står for

Et fortsat engagement i arbejdet indenfor vores brancheforening "Danske Speditører" skal sikre, at vi er med i informations-flowet omkring lovgivning på transportområde og samtidig er en del af den lobbyisme, der påvirker både det danske og europæiske transportområde.

Derudover ønsker vi fortsat som hidtil at støtte velgørende og lokale formål.

Mål for vores bæredygtighed

Reduktion af CO2-aftryk

Kvalitets- og genanvendelige produkter fremfor engangsprodukter

Bæredygtige produkt hvor det er muligt i vores indkøb – FSE-godkendt / svanemærket / Blomsten / Økologi

Vi ønsker at sortere minimum 90% til genanvendelse

Socialt ansvar

Fortsat lavt sygefravær

Ingen arbejdsulykker

Høj anciennitet og fastholdelse

Støtte af velgørende aktiviteter

Tilgængelig og lydhør ledelse

Drive ansvarlig forretning

Gennemsigtig drift udaftil

Cyber-sikkerhed og medarbejder uddannelse på området

Bidrage til velgørende og lokale formal

Udvikling af medarbejderhåndbog

Initiativer

Vi har droppet papirhåndklædeark og bruger nu almindelige håndklæder som vi vasker

Alle former for engangsservice er droppet

Vores frokostordning er så vidt muligt økologisk

Vi sorterer affald i 8 fraktioner

Fokus også på nærved-ulykkestilfælde

Medarbejdertrivsel i fokus og kvartalsvise fællesmøder

Klare retningslinjer og forventningsafstemning med alle leverandører

IT-sikkerhed og uddannelse heri

Engagement i brancheforeningen "Danske Speditører"

EFTERORD

Arbejdet med bæredygtighed i alle dets aspekter gør en forskel. Vi har fokus på det aftryk vi som virksomhed sætter og hvorledes selv små ændringer flytter noget.

Vi har fokuserer på miljørigtige valg i alle aspekter af forretningen og prioriterer også bæredygtige løsninger over økonomi.

Vi forsætter den positive udvikling og det skærpede fokus og vi forsøger hele tiden i videre udstrækning at påvirke også vores leverandører og lade vores erfaringer og krav påvirke vores forsyningskæden.

Samtidigt deler vi gladeligt ud af vores erfaringer og sparrer med andre virksomheder som indleder same rejse, vi har været – og fortsat er på.

Bæredygtige valg er fortsat en principiel beslutning, men således fortsætter det ikke. Så lad os alle blive bedre til at træffe valg med omtanke for miljøet og hinanden. Det vil vi gerne være en del af, og processen er i fuld gang.

Vi har fortsat bæredygtighed på dagsordenen og sætter barren højere i forhold til de krav vi stiller – internt såvel som eksternt.

Rapporten er udgivet af IDS Spedition ApS, Kokbjerg 12, 6000 Kolding – CVR: 19358933

Nogle billeder er AI-genererede

Vi har i 2025 støttet bla Scleroseforeningen, Walk for kids – børnecancerfonden, Knæk Cancer, Julegaveregn, Juleuddelingen i Kolding & Danske Hospitalsklovne

VI STØTTER

KNÆKCANCER

SCLEROSE FORENINGEN

JULE GAVE REGN

Walk for Kids

DANSKE HOSPITALSKLOVNE